

2021年3月12日

各位

山陰地区第一交通グループ
タクシー部門6社
代表取締役 荒木 浩幸

雇用創出プラン 2021 ～今を乗り越えよう！再スタート応援キャンペーン～

現在、新型コロナウイルスの影響に伴う従業員の解雇や雇止め、新卒採用枠の縮小等の雇用情勢悪化など暗いニュースが世間を騒がしております。この度山陰地区第一交通グループでは、このような暗い現状を打破し、新しい一歩を踏み出そうとしている皆様を応援する為の第一弾として【雇用創出プラン 2021】を打ち出しました。明るい未来の創造に向けて取り組んでまいりますので、お知らせします。

記

1. タクシー乗務員を中心に正社員 80 名の採用
内訳：中途採用者 80 名
(例年採用数の約 2.5 倍にあたる人数)
2. 本プランによる採用強化期間 2021年2月15日～2022年5月31日
(延長有)
3. 「WEB 会社説明会・面接会」で誰もが気軽に業界を知る機会の提供
4. 第一交通グループ(34 都道府県 127 社)及び No.1 タクシーネットワーク提携会社(47 都道府県 452 社)での希望勤務地を紹介
5. 県外・県内応募者採用時の引越し代補助制度(上限有・乗務職に限る)
6. 住いの斡旋(寮・社宅など)
7. 自社託児所(北九州・大阪・沖縄)及び提携保育所の準備
8. 二種免許取得費用の会社負担及び研修日当の支給
9. 各種資格取得サポート制度(社会保険労務士、行政書士、運行管理者、衛生管理者、観光マイスター等)
10. 未経験者も安心の新人教育研修の充実、メンター制度の導入
11. 地理不案内でも安心のカーナビの設置
12. 未経験者も運転し易い新型車両の導入
13. 未経験者も安心な保障給制度導入
14. 個人のライフスタイルにあった柔軟な勤務体系の導入

- 15.次世代配車アプリ「DiDi」「Uber」「GO」の積極的導入、自社配車アプリ「モタク」の積極的推進等安心して稼げる環境の整備
- 16.夢（やりたい仕事）が見つかるまでの「夢チャレ」就職も可能
- 17.幹部社員への優先的な登用
- 18.外国人労働者の積極的な採用及び受入れ環境の整備
- 19.非正規労働就労支援センター、職業安定所、企業、各地地方公共団体との連携強化
- 20.新型コロナウイルスの影響で雇用過剰となっている企業より従業員を「在籍出向」として受け入れ
- 21.No.1 タクシーネットワークとして独自の求人サイトを立ち上げ、提携会社が安価に求人募集を行える環境の整備

第一交通グループでは、これまで『雇用の確保・拡大』を重要な経営課題として、様々な取り組みを実施してまいりました。

特に、全国のグループ各社が国土交通省より「女性ドライバー応援企業」の認定を受け、女性専用トイレの増設、更衣室などの整備、女子会の開催など職場環境の整備に取り組んだ結果、これまでタクシー業界に中々馴染みのなかった女性乗務員が約300名増加し、現在では717名の女性乗務員が在籍するまでに至っております。

また、2021年度スタートの乗務員の労働条件や労働環境を評価・認証する「運転者職場環境良好度認証制度」でも全国グループタクシー・バス子会社全127社が申請を行い、更なる乗務員の待遇向上に努めているところでございます。本認証制度において、すでに12社が合格通知を戴いております。（2021年5月20日公表予定）

更に「産業雇用安定センター」と連携して、すでに他業種の2社（グランドハンドリング事業）より「在籍出向者」の受け入れも開始しております。

新型コロナウイルス感染の為職場を無くされた方、再就職を検討されている方、新たな職種へ挑戦する若い方などには、是非「雇用創出プラン2021」を活用して頂くとともに、雇用確保に悩む企業様からもお気軽にご相談戴きたいと考えております。

第一交通グループは、明るい未来創造の為、グループ総出で取り組みを行って参ります。

以上



「女性ドライバー応援企業」ロゴマーク

〈本件に関するお問い合わせ先〉

第一交通(株)松江・出雲第一交通(株)・みなと第一交通
富士第一交通(株)・第一交通(株)益田・米子第一交通(株)
TEL：0859-48-0550 担当：福坂（ふくさか）